

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Букина Татьяна Сергеевна
Должность: Директор
Дата подписания: 09.04.2021 12:06:07
Уникальный программный ключ:
bc699f664e703f5a55f6298f1bb53494e3e8e7e46a0bb167a0f6c47234b6c9d1



**Частное образовательное учреждение
профессионального образования
«Московский областной гуманитарный открытый колледж»**

ПРИНЯТА

Педагогическим советом
Протокол № 4 от «26» марта 2021 г.

Председатель  Т.С. Букина

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 16/03-21 от «26» марта 2021 г.

Директор  Т. С. Букина



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
(ПРЕДДИПЛОМНОЙ) ПРАКТИКИ**

по направлению
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
(очная форма обучения, на базе основного общего образования и среднего общего образования)

Серебряные пруды, 2021 г.

Рабочая программа производственной (преддипломной) практики разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности (специальностям) среднего профессионального образования (далее - СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 508 от 29.07.2014 г.

Организация-разработчик: Частное образовательное учреждение профессионального образования «Московский областной гуманитарный открытый колледж»

Разработчик:

Преподаватель Букина Т.С.

Председатель ПЦК «Правовых дисциплин» Т.С. Букина

Содержание

1. Цели и задачи освоения практики
2. Место преддипломной практики в структуре ППСЗ
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики
4. Структура и содержание практики
 - 4.1. Объем преддипломной практики - 4 недели
 - 4.2. Тематическое содержание практики
5. Место проведения преддипломной практики
6. Формы отчета о прохождении практики
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики
 - 7.1. Учебно-методическое обеспечение практики
 - 7.2. Информационное обеспечение практики

1. Цели и задачи освоения практики

Целью преддипломной практики является:

формирование у обучающихся практических профессиональных умений в рамках модулей ППССЗ СПО по основным видам профессиональной деятельности для освоения профессии, обучение трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

Основными задачами преддипломной практики являются:

- изучить законы, Постановления, положения по назначению пособий, оказанию адресной социальной помощи малоимущим слоям населения льготной категории;
- уметь применять данные НПА при назначении пособий, оформлении и выдачи льготных удостоверений, предоставлении субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, оказании материальной помощи;
- уметь составлять документы правового характера необходимые для защиты интересов пенсионеров и граждан пожилого возраста;
- научиться оказывать социальную помощь нуждающимся гражданам, семьям, группам лиц путем поддержки, консультирования в области социально- правового и пенсионного обеспечения, реабилитации или других видов адресной помощи и социальных услуг.
- собрать необходимый материал, в соответствии с индивидуальным заданием, для написания выпускной квалификационной работы.

2. Место преддипломной практики в структуре ППССЗ

а). Программа преддипломной практики является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части освоения видов профессиональной деятельности специальности и соответствующих профессиональных компетенций.

б). Преддипломная практика реализуется в рамках профессиональных модулей:

ПМ.02 «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации»

в). Преддипломная практика студентов является завершающим этапом обучения и проводится после освоения программы теоретического и практического курсов и сдачи студентами всех видов промежуточной аттестации.

3. Вид профессиональной деятельности:

Центр социальной помощи населению:

Деятельность в роли специалиста по социальной работе. Углубление навыков и умений работы с населением.

Социальный приют:

Деятельность в качестве специалиста социальной работы. Углубление навыков и умений работы с детьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию.

Служба занятости:

Работа в качестве специалиста социальной работы. Совершенствование знаний и умений в области работы с безработными

Суд общей юрисдикции:

Работа в качестве помощника судьи, выполнение его поручений:

- знакомство с нарядами (журналами назначения дел к слушанию, журналом дел в канцелярии);

- изучение конкретных, подлежащих судебному рассмотрению, гражданских дел, выработка предложений относительно подготовки дела к судебному разбирательству и подбору доказательств;
- изучение отдельных гражданских дел, назначенных к слушанию в судебном заседании, подборка законодательных материалов, необходимых при рассмотрении этих дел;
- ведение во время слушания дела (параллельно с секретарем) протокола судебного заседания, подготовка проекта решений и определений (по 2-3-м делам);
- знакомство с поступившими в суд жалобами, исковыми заявлениями, подбор нормативно-правовых актов, составление проекта определения суда второй инстанции на поступившие жалобы и протесты;
- участие в подготовке дела к кассационному разбирательству.

Прокуратура:

Работа в качестве помощника прокурора. Выполнение отдельных поручений прокурора или следователя.

Знакомство со структурой прокуратуры, организацией ее работы; с направлениями прокурорского надзора (изучение под руководством помощника прокурора по данному направлению надзора); с производством предварительного следствия (под руководством одного из следователей прокуратуры); с находящимися в производстве прокуратуры уголовными делами.

Пенсионный фонд:

- поддержание в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;
- выявление и осуществление учета лиц, нуждающихся в социальной защите;
- организация и координирование социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;
- консультирование граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;
- участие в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

По итогам прохождения преддипломной практики обучающийся **должен:**

ПМ. 02 - «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации»

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения;
- процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам;
- порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг;

- документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение;
- Кодекс профессиональной этики специалиста органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

уметь:

- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других выплат с применением компьютерных технологий;
- выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, предприятиями, учреждениями, общественными организациями;
- собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности;
- выявлять по базе данных лица, нуждающиеся в мерах государственной социальной поддержки и помощи с применением компьютерных технологий;
- принимать решения об установлении опеки и попечительства;
- осуществлять контроль и учет за усыновленными детьми, детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приемную семью;
- направлять сложные или спорные дела по пенсионным вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам;
- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- применять приемы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности;
- следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности.

иметь практический опыт:

- поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;
- выявления и осуществления учета лиц, нуждающихся в социальной защите;
- организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;
- консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;
- участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

4. Структура и содержание практики

4.1. Объем преддипломной практики

Всего 4 недели, 144 часа.

Тематический план

Разделы преддипломной практики	Вопросы для анализа и наблюдения	Объем часов	Количество дней
1	2	3	4
Раздел 1 Характеристика базы исследования	Организационная структура и нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность учреждения. История его создания и становления. Технологии подготовки и принятия управленческих решений. Кадровый состав (штатное расписание) Система стимулов оплаты труда, организация рабочего места. Условия труда и отдыха. Критерии оценки результатов работы (взаимосвязь с системой оплаты). Предложения по совершенствованию вышеперечисленных направлений работы.	36	6
Раздел 2 Характеристика методов исследования по сбору материала к дипломной работе	Методы анализа нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения. Метод опроса: категории опрашиваемых, виды опросов, содержание опросного листа. Метод наблюдения: цель, объект, дневник наблюдения, регистрация результатов наблюдения, обработка и описание его результатов. Метод анкетирования: цель, состав респондентов, система вопросов, проведение анкетирования, обработка результатов и их описание в дипломной работе. Редактирование	42	7
Раздел 3 Изучение технологий социальной работы	Изучение технологий социальной работы, используемых в учреждении, их описание: управленческо-правовых, экономических, психологических, педагогических, диагностики, адаптации, реабилитации, консультирования и т.д., с учетом особенностей города, региона, состава населения, темы дипломной работы.	42	7
Раздел 4 Оформление результатов	Обобщение всех материалов по итогам практики и их оформление в форме отчета в соответствии с вышеперечисленными	24	4

исследования	разделами Содержание отчета: 1. Титульный лист. 2. Описание выполненных работ и заданий (в соответствии с разделами). 3. Выводы и предложения. 4. Дневник практики, подписанный руководителем от учреждения и заверенный печатью (Приложение № 10). 5. Характеристика по результатам прохождения преддипломной практики. (Приложение № 11) 6. Приложение в виде копий документов, анкет, опросных листов и т.д., необходимых для дипломной работы.		
--------------	---	--	--

4.2. Тематическое содержание практики

Инструктаж по прохождению практики, по технике безопасности

Содержание практики, ее задачи. Содержание отчета и его оформление.

Требования трудовой и производственной дисциплины, установленной на предприятии (учреждении, организации), являющимся базой практики.

Правила охраны труда, техника безопасности и правила внутреннего распорядка, действующие в организации.

Ознакомление с органами пенсионного фонда, органами социальной защиты населения, занятости населения и работой их структурных подразделений

Краткая история учреждения и его структура. Отделы, их назначение и взаимосвязь. Задачи и функции учреждения.

Режим работы учреждения. Правила внутреннего распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты в учреждении. Ознакомление с работой отделов. Ознакомление с должностной инструкцией юриста.

Работа в качестве юриста, сбор и обобщение материала для дипломной работы

Нормативно-правовая документация.

Осуществление проверки соответствия требованиям действующего законодательства, проектов положений, инструкций, приказов, договоров.

Разработка и принятие участия в разработке документов правового характера.

Оказание правовой помощи структурным подразделениям учреждения.

Участие в рассмотрении заявлений, обращений, жалоб граждан, подготовка обоснованных ответов на поступающие вопросы.

Посещение канцелярий, секретариатов и др. учреждений и органов правоохранительной системы и судов; прослушивание информации об их деятельности; участие в заседаниях судебных процессов, при проведении следственных и нотариальных действий.

Участие в работе по заключению договоров.

Принятие участия в подготовке запросов по разъяснению действующего законодательства.

Подготовка отзывов на исковые заявления.

Подготовка исковых заявлений по вопросам, находящимся в компетенции учреждений.

Подготовка заключений по правовым вопросам.

Сбор и обобщение материала для дипломной работы

5. Место проведения преддипломной практики

Практика проводится на базе учреждений социальной сферы и предполагает работу в них студентов в качестве помощников специалистов социальной работы, помощников заведующих отделений служб социальной помощи на дому, скорой социальной помощи, реабилитационных центров, на базе судов общей юрисдикции: мирового судьи, районного суда, прокуратуры города; нотариальной конторы; органов внутренних дел; органов юстиции; органов местного самоуправления; юридических служб предприятий.

6. Формы отчета о прохождении практики

Формой отчетности студента по практике является письменный *отчет о выполнении работ и приложений* к отчету, свидетельствующих о закреплении знаний, умений, приобретении практического опыта, формировании общих и профессиональных компетенций, освоении профессиональных модулей.

Отчёт о прохождении практики должен включать описание проделанной работы. В качестве приложения к отчёту должны быть представлены разработанные проектные решения, системы социально-экономических показателей, результаты оценки эффективности разработанных проектов и т.д.

Отчетные документы по практике представляются для контроля не позднее пяти дней после окончания практики (включая выходные и праздничные дни) руководителю практики и после защиты сдаются в учебный отдел колледжа. Все документы должны быть напечатаны и представлены в отдельной папке с титульным листом.

Текст отчета должен включать следующие основные структурные элементы:

6.1.1. Титульный лист.

6.1.2. Задание на прохождение практики.

6.1.3. Введение, в котором указываются:

- цель, задачи, место, дата начала и продолжительность практики;
- перечень основных работ и заданий, выполненных в процессе практики.

6.1.4. Основная часть, содержащая:

- математическую (статистическую) обработку результатов;
- оценку точности и достоверности данных;
- анализ полученных результатов;
- обоснование необходимости проведения дополнительных исследований.

6.1.5. Заключение, включающее:

- описание навыков и умений, приобретенных в процессе практики;
- индивидуальные выводы о практической значимости проведенного

исследования для написания дипломной работы.

6.1.6. Список использованных источников.

6.1.7. Приложения, которые могут включать:

- иллюстрации в виде фотографий, графиков, рисунков, схем, таблиц;
- промежуточные расчеты.

Отчет о прохождении практики оформляется в соответствии с установленными требованиями (*См. Методические рекомендации*). В отчете по практике должны быть отражены все виды работ, выполненные в соответствии с программой практики.

Работа над отчетом по практике должна позволить руководителю оценить уровень развития общих и профессиональных компетенций выпускника.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

7.1. Учебно-методическое обеспечение практики

Перед началом практики студент обязан совместно с руководителем разработать конкретные задания практики и календарный план их прохождения.

В первый день практики в организации (на предприятии) студенту необходимо:

- познакомиться с коллективом, в котором организовано прохождение практики;
- изучить правила внутреннего распорядка организации;
- изучить технику безопасности и расписаться в соответствующих документах.

В дневник практики необходимо ежедневно записывать краткие сведения о проделанной работе (*См. Методические рекомендации*).

Во время практики необходимо четко выполнять рекомендации и указания руководителя практики.

В процессе прохождения практики студент выполняет задания, соблюдая календарный график.

После окончания практики студент сдаёт письменный отчёт своему руководителю.

Источником сбора, изучения, обобщения и анализа информации о предприятии являются:

- нормативно-правовые документы: устав и другие документы, регламентирующие деятельность предприятия;
- нормативно-правовые документы по основным направлениям деятельности предприятия, в том числе законы и другие подзаконные акты;
- положения о подразделениях, руководящие документы, методики, стандарты, должностные инструкции, процедуры;
- схемы организационных структур, оперативные документы, регламентирующие деятельность подразделения (непосредственного места прохождения практики);
- информация о продукте и технологиях организации (предприятия);
- личные наблюдения, беседы, опросы и т.п.

7.2. Информационное обеспечение практики

Основная литература

1. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации : учебник / В.П. Галаганов. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : КНОРУС, 2016. – 154 с. – (Среднее профессиональное образование).

Дополнительная литература для рабочей программы

1. Социальная работа с семьей и детьми : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Э . И. Тюрина, Н.Ю. Кучукова, Е. А. Пенцова. – 3-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2015. – 336 с.

2. Социальное управление : учеб. для студ. сред. проф. учеб. заведений / А.И. Гомола, И.А. Гомола. – И.: Издательский центр «Академия», 2009. – 176 с.

3. Организация социальной работы в Российской Федерации : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / М.Н. Гулова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательский центр «Академия», 2014. – 192 с. **5 экз**

4. Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Г.Ф. Нестерова, С.С. Лебедева, С.В. Васильев. 3-е изд., стер. – М. : Издательский центр «Академия», 2015. – 320 с.

5.

Интернет ресурсы:

1. <http://www.biblioclub.ru>;
2. <http://юрайт>;
3. <http://www.iprbookshop.ru> ;
4. <http://www.consultant.ru> – справочно-правовая система «Консультант Плюс» – законодательство РФ, кодексы, законы, указы, постановления Правительства РФ
5. <http://www.mzsrrf.ru> – официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ
6. <http://sakha.gov.ru/mintrud> – официальный сайт Министерства труда и социального развития РС(Я)
7. <http://www.fss.ru> – официальный сайт Фонда социального страхования РФ
8. <http://fgss.ykt.ru/news.php> – официальный сайт ГУ – РО ФСС РФ по РС(Я)
9. <http://.pfrf.ru> – официальный сайт Пенсионного фонда РФ